



PROTOCOLO DE SUPERVISIÓN

ENDOCRINOLOGÍA

**PROTOCOLO DE SUPERVISIÓN DEL RESIDENTE DE
ENDOCRINOLOGIA**

1. Objetivo del protocolo

El presente protocolo de supervisión del residente del Hospital Universitario Dr. Josep Trueta, tiene como objetivo establecer las bases que permitan graduar el nivel de supervisión requerido para las actividades asistenciales que desarrollen los residentes en su práctica laboral. Se entiende que a lo largo del periodo de residencia se adquiere una competencia profesional progresiva que implica un nivel de responsabilidad creciente y una necesidad de supervisión decreciente, hasta alcanzar el grado de responsabilidad inherente al ejercicio autónomo de la profesión sanitaria de especialista. La Comisión de Docencia del Hospital Universitario Dr. Josep Trueta ha elaborado este protocolo en cumplimiento del Artículo 15.5 del Real Decreto 183/2008, de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada. Dicho artículo establece que: “Las comisiones de docencia elaborarán protocolos escritos de actuación para graduar la supervisión de las actividades que lleven a cabo los residentes en áreas asistenciales significativas, con referencia especial al área de urgencias o cualesquiera otras que se consideren de interés”. Tal y como se indica además en el citado Artículo 15.5 del Real Decreto 183/2008, el protocolo ha sido elevado a los órganos de dirección del centro para su aplicación y para que se realicen revisiones periódicas

2. Ámbito de aplicación

El presente documento es aplicable a todos los residentes que estén desarrollando su programa de formación sanitaria especializada en nuestro Hospital. Afectará tanto a aquellos residentes que hayan obtenido una plaza en una Unidad Docente perteneciente a nuestro Hospital como a aquéllos que habiendo obtenido plaza en una Unidad Docente no dependiente de nuestro Hospital se encuentren realizando su actividad profesional, debidamente autorizada, en nuestras Unidades Docentes. Asimismo, el documento se refiere

a las actividades asistenciales que los residentes pertenecientes a nuestro Hospital realicen en Centros o Unidades Docentes externas.

3. Bases legislativas

Como se indicó previamente, este protocolo de actuación se desarrolla en cumplimiento del Artículo 15.5 del Real Decreto 183/2008 que desarrolla determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada- Para su elaboración se han tenido en cuenta el capítulo V:

Deber general de supervisión y responsabilidad progresiva del residente que incluye los Artículos 14 y 15 del citado Real Decreto 183/2008 y su aplicación a las características específicas de nuestro Hospital. A continuación se transcribe literalmente los Artículos citados:

Real Decreto 183/2008 (B.O.E. de 21 de febrero de 2008).

Capítulo V: Deber general de supervisión y responsabilidad progresiva del residente

Artículo 14. El deber general de supervisión.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 104 de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, en el artículo 34.b) de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud y en el artículo 12.c) de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, toda la estructura del sistema sanitario estará en disposición de ser utilizada en las enseñanzas de grado, especializada y continuada de los profesionales. Dicho principio rector determina que las previsiones de este real decreto y las que adopten las comunidades autónomas sobre los órganos colegiados y unipersonales de carácter docente, se entiendan sin perjuicio del deber general de supervisión inherente a los profesionales que presten servicios en las distintas unidades asistenciales donde se formen los residentes. Dichos profesionales estarán obligados a informar a los tutores sobre las actividades realizadas por los residentes. Los responsables de los equipos asistenciales de los distintos

dispositivos que integran las unidades docentes acreditadas para la formación de especialistas programarán sus actividades asistenciales en coordinación con los tutores de las especialidades que se forman en los mismos, a fin de facilitar el cumplimiento de los itinerarios formativos de cada residente y la integración supervisada de estos en las actividades asistenciales, docentes e investigadoras que se lleven a cabo en dichas unidades, con sujeción al régimen de jornada y descansos previstos por la legislación aplicable al respecto.

Artículo 15. *La responsabilidad progresiva del residente.*

1. El sistema de residencia al que se refiere el artículo 20 de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, implica la prestación profesional de servicios por parte de los titulados universitarios que cursan los programas oficiales de las distintas especialidades en Ciencias de la Salud.

Dicho sistema formativo implicará la asunción progresiva de responsabilidades en la especialidad que se esté cursando y un nivel decreciente de supervisión, a medida que se avanza en la adquisición de las competencias previstas en el programa formativo, hasta alcanzar el grado de responsabilidad inherente al ejercicio autónomo de la profesión sanitaria de especialista.

2. En aplicación del principio rector que se establece en el artículo anterior, los residentes se someterán a las indicaciones de los especialistas que presten servicios en los distintos dispositivos del centro o unidad, sin perjuicio de plantear a dichos especialistas y a sus tutores cuantas cuestiones se susciten como consecuencia de dicha relación.

3. La supervisión de residentes de primer año será de presencia física y se llevará a cabo por los profesionales que presten servicios en los distintos dispositivos del centro o unidad por los que el personal en formación esté rotando o prestando servicios de atención continuada. Los mencionados especialistas visarán por escrito las altas, bajas y demás documentos relativos

a las actividades asistenciales en las que intervengan los residentes de primer año.

Las previsiones contenidas en este apartado se adaptarán a las circunstancias específicas de supervisión en las especialidades cuya duración sea de un año.

4. La supervisión decreciente de los residentes a partir del segundo año de formación tendrá carácter progresivo. A estos efectos, el tutor del residente podrá impartir, tanto a este como a los especialistas que presten servicios en los distintos dispositivos del centro o unidad, instrucciones específicas sobre el grado de responsabilidad de los residentes a su cargo, según las características de la especialidad y el proceso individual de adquisición de competencias. En todo caso, el residente, que tiene derecho a conocer a los profesionales presentes en la unidad en la que preste servicios, podrá recurrir y consultar a los mismos cuando lo considere necesario.

5. Las comisiones de docencia elaborarán protocolos escritos de actuación para graduar la supervisión de las actividades que lleven a cabo los residentes en áreas asistenciales significativas, con referencia especial al área de urgencias o cualesquiera otras que se consideren de interés.

Dichos protocolos se elevarán a los órganos de dirección del correspondiente centro o unidad para que el jefe de estudios de formación especializada consensue con ellos su aplicación y revisión periódica.

4. Supervisión de las actividades asistenciales

GENERALIDADES

La capacidad para realizar determinadas actividades asistenciales por parte de los residentes guarda relación con su nivel de conocimientos y con su experiencia, en buena medida determinada por el año de residencia en el que se encuentren. Además, la naturaleza y dificultad de la actividad a realizar es un determinante importante. Estos factores condicionan la responsabilidad

progresiva que pueden adquirir y, por tanto, el grado de supervisión que precisan. Se establecen 3 niveles diferentes de responsabilidad y necesidad de supervisión:

Nivel 1. Responsabilidad máxima / Supervisión a demanda. Las habilidades adquiridas permiten al residente llevar a cabo actuaciones de manera independiente, sin necesidad de tutorización directa. Por lo tanto, el residente ejecuta y después informa al adjunto responsable. Solicita supervisión si lo considera necesario.

Nivel 2. Responsabilidad media / Supervisión directa. El residente tiene suficiente conocimiento pero no alcanza la suficiente experiencia para realizar una determinada actividad asistencial de forma independiente. Estas actividades deben realizarse bajo supervisión directa del adjunto responsable.

Nivel 3. Responsabilidad mínima / Supervisión de Presencia Física. El residente sólo tiene un conocimiento teórico de determinadas actuaciones, pero ninguna experiencia. El residente observa y asiste la actuación del adjunto responsable que es quien realiza el procedimiento. Asimismo, se consideran 2 periodos formativos diferenciados, el primer año de residencia y los restantes, delimitándose niveles de responsabilidad también diferenciados para cada uno de ellos. Si bien se establecen niveles de responsabilidad únicos para cada tipo de actividad en cada periodo formativo, es evidente que los conocimientos y las habilidades del residente progresan con el paso del tiempo.

ACTIVIDADES

La supervisión de residentes de primer año ha de ser siempre de presencia física y se llevará a cabo por los profesionales que presten servicios en los distintos dispositivos del centro o unidad por los que el personal en formación esté rotando. La supervisión de los residentes a partir del segundo año de formación, irá decreciendo de forma progresiva, sin que nunca pueda ser menor que lo establecido como objetivo para una determinada actividad, en ese año formativo. Las actividades aprendidas en años anteriores, mantienen

el Nivel de Supervisión previo, al inicio del siguiente año formativo, para ir disminuyendo a lo largo del mismo. Para las actividades de nueva realización, se establece el Nivel de Supervisión máxima al inicio de la rotación, independientemente del año formativo.

El paso de un Nivel de Supervisión 3 a 2, o de un nivel 2 a 1 será progresivo y dependerá no sólo del año de residencia, sino también de lo indicado por el tutor y las características individuales del residente (posible experiencia previa del residente en dichas actividades o formación específica). Cuando un residente no consiga alcanzar los conocimientos necesarios para progresar en su formación, no se puede disminuir el Nivel de Supervisión de la actividad en cuestión, teniendo que poner este hecho en conocimiento del Tutor de residentes, quién podrá adaptar y redefinir los Niveles de Supervisión de la rotación hasta que se constate que la progresión del residente garantiza la calidad de la formación.

Como **norma general**, para los residentes de **primer año** se considera que el nivel de supervisión del residente será de **nivel 3, supervisión por presencia física**.

Los documentos generados por los residentes de primer año serán visados por escrito por un especialista competente en el contenido de la guardia que realice el residente. Tal y como se deriva de los puntos anteriores.

En los siguientes años el grado de supervisión será progresivo en cada año de residencia y está detallado en la siguiente tabla.

SUPERVISIÓN DEL RESIDENTE DE SEGUNDO AÑO ENDOCRINOLOGIA

MAPA DE COMPETENCIAS Y NIVELES DE RESPONSABILIDAD de acuerdo con el programa de la especialidad («BOE» núm. 243, de 11 de octubre de 2006, páginas 35286 a 35293)

Mapa de competencias y niveles de responsabilidad

Conocimientos/habilidades	Responsabilidad
	R2
Conocimientos teóricos de la epidemiología, patogenia, fisiopatología, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y prevención	1
Exploraciones clínicas:	
Exploración neurológica	1
Fondo de ojo	1
Valoración antropométrica	1
Métodos de determinación hormonal	3
Pruebas diagnósticas complementarias	
PAAF y citología tiroidea	3
Pruebas funcionales	2
Estudios de imagen (Rx, Eco, TAC, RNM, gammagrafía)	2
Actividad clínica	
Realización de historia clínica y exploración física	1
Informe clínico	1
Cumplimentación de protocolos	2
Control y seguimiento de pacientes ambulatorios y hospitalizados	2
Manual codificado de dietas	2
Fórmulas de nutrición artificial	1
Cálculo de necesidades nutricionales	1
Técnicas de educación sanitaria	
Metodología científica	2
Elaboración de proyecto de investigación	3
Confección de comunicación científica	3
Elaboración de artículo científico	3
Conocimientos básicos de gestión clínica	3
Tecnología de la información: Procesador de texto, gráficos, bases de datos.	2
Bioestadística: Bases teóricas y aplicaciones	2
Idiomas: Inglés	2
Controles de calidad: Bases y aplicaciones	2
Biología molecular: Conocimientos y aplicaciones	2
Aspectos éticos, legislación, deberes y derechos del ciudadano	1

Niveles:

1. Actividades realizadas por el residente sin necesidad de tutorización directa.
2. Actividades realizadas por el residente bajo supervisión del tutor.
3. Actividades realizadas por el personal sanitario del centro y observadas y/o asistidas en su ejecución por el residente.

El residente de segundo año tendrá como referente el equipo de diabetes durante todo el año que se encargará de supervisar la actividad del residente en todos los ámbitos (asistenciales, iniciación a la investigación). Equipo compuesto por:

- Dra. Fernández Balsells,
- Dr. Eduardo Esteve
- Dra. Elisabet Costa
- Dra. Lidia Sojo
- DUE Rosa Montenegro
- DUE Lidia Casellas
- DUE Nuri Bau
- DUE Ester López

La tutorización consistirá en:

- Supervisión de la actividad asistencial del residente de acuerdo con el mapa de competencias:
- Actividad asistencial en hospital de día lunes y miércoles (el resto de días será responsabilidad del equipo médico que esté en hospital del día)
- Interconsultas de diabetes (responsable: alterno entre los 4 adjuntos del equipo de diabetes)
- Consulta de patología tiroidea (responsable: Dra. Lidia Sojo)
- Consulta educación diabetológica pediátrica (responsable: DUE L. Casellas)
- Consulta diabetes gestacional y DM1 (responsable: Dra. Fernández)
- Consulta diabetes pregestacional (responsable: Dr. Esteve)

Supervisión y guiado de un trabajo de investigación clínica con el objetivo de ser presentado como comunicación en el congreso anual de la sociedad española de diabetes.

Las actividades asistenciales propiamente médicas serán supervisadas por el equipo médico y las actividades educativas por las enfermeras educadoras del paciente con diabetes.

SUPERVISIÓN DEL RESIDENTE DE TERCER AÑO ENDOCRINOLOGIA

MAPA DE COMPETENCIAS Y NIVELES DE RESPONSABILIDAD de acuerdo con el programa de la especialidad («BOE» núm. 243, de 11 de octubre de 2006, páginas 35286 a 35293)

Mapa de competencias y niveles de responsabilidad

	Responsabilidad
Conocimientos/habilidades	R3
Conocimientos teóricos de la epidemiología, patogenia, fisiopatología, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y prevención	1
Exploraciones clínicas:	
Exploración neurológica	1
Fondo de ojo	1
Valoración antropométrica	1
Métodos de determinación hormonal	2
Pruebas diagnósticas complementarias	
PAAF y citología tiroidea	2
Pruebas funcionales	2
Estudios de imagen (Rx, Eco, TAC, RNM, gammagrafía)	2
Actividad clínica	
Realización de historia clínica y exploración física	1
Informe clínico	1
Cumplimentación de protocolos	2
Control y seguimiento de pacientes ambulatorios y hospitalizados	1
Manual codificado de dietas	1
Fórmulas de nutrición artificial	1
Cálculo de necesidades nutricionales	1
Técnicas de educación sanitaria	
Metodología científica	2
Elaboración de proyecto de investigación	2
Confeción de comunicación científica	2
Elaboración de artículo científico	2
Conocimientos básicos de gestión clínica	2
Tecnología de la información: Procesador de texto, gráficos, bases de datos.	2
Bioestadística: Bases teóricas y aplicaciones	2
Idiomas: Inglés	2

Controles de calidad: Bases y aplicaciones	2
Biología molecular: Conocimientos y aplicaciones	2
Aspectos éticos, legislación, deberes y derechos del ciudadano	1

Niveles:

1. Actividades realizadas por el residente sin necesidad de tutorización directa.
2. Actividades realizadas por el residente bajo supervisión del tutor.
3. Actividades realizadas por el personal sanitario del centro y observadas y/o asistidas en su ejecución por el residente.

El residente de tercer año tendrá como referente el equipo de nutrición durante todo el año que se encargará de supervisar la actividad del residente en todos los ámbitos (asistenciales, iniciación a la investigación). Equipo compuesto por:

- Dra. Silvia Mauri
- Dr. David Pérez
- Dra. Gemma Gifre
- Sra. Anna Pibernat
- Sra. Nuri Pons
- Sra Neus Salleras

La tutorización consistirá en:

- Supervisión de la actividad asistencial del residente de acuerdo con el mapa de competencias.
- Supervisión y guiado de un trabajo de investigación clínica con el objetivo de ser presentado como comunicación en el congreso anual de la sociedad española de obesidad (SEEDO) y/o nutrición (SENPE)

SUPERVISIÓN DEL RESIDENTE DE CUARTO AÑO ENDOCRINOLOGIA

MAPA DE COMPETENCIAS Y NIVELES DE RESPONSABILIDAD de acuerdo con el programa de la especialidad («BOE» núm. 243, de 11 de octubre de 2006, páginas 35286 a 35293)

Mapa de competencias y niveles de responsabilidad

Conocimientos/habilidades	Responsabilidad
	R4
Conocimientos teóricos de la epidemiología, patogenia, fisiopatología, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y prevención	1
Exploraciones clínicas:	
Exploración neurológica	1
Fondo de ojo	1
Valoración antropométrica	1
Métodos de determinación hormonal	1
Pruebas diagnósticas complementarias	
PAAF y citología tiroidea	1
Pruebas funcionales	1
Estudios de imagen (Rx, Eco, TAC, RNM, gammagrafía)	1
Actividad clínica	
Realización de historia clínica y exploración física	1
Informe clínico	1
Cumplimentación de protocolos	1
Control y seguimiento de pacientes ambulatorios y hospitalizados	1
Manual codificado de dietas	1
Fórmulas de nutrición artificial	1
Cálculo de necesidades nutricionales	1
Técnicas de educación sanitaria	
Metodología científica	1
Elaboración de proyecto de investigación	1
Confección de comunicación científica	1
Elaboración de artículo científico	1
Conocimientos básicos de gestión clínica	1
Tecnología de la información: Procesador de texto, gráficos, bases de datos.	1
Bioestadística: Bases teóricas y aplicaciones	1
Idiomas: Inglés	1
Controles de calidad: Bases y aplicaciones	1
Biología molecular: Conocimientos y aplicaciones	1
Aspectos éticos, legislación, deberes y derechos del ciudadano	1

Niveles:

1. Actividades realizadas por el residente sin necesidad de tutorización directa.
2. Actividades realizadas por el residente bajo supervisión del tutor.
3. Actividades realizadas por el personal sanitario del centro y observadas y/o asistidas en su ejecución por el residente.

El residente de cuarto año tendrá como referente el equipo de endocrino durante todo el año que se encargará de supervisar la actividad del residente en todos los ámbitos (asistenciales, iniciación a la investigación). Equipo compuesto por:

- Dra. Fina Biarnès
- Dra. Mònica Recasens
- Dra. Gemma Xifra

La tutorización consistirá en:

Supervisión de la actividad asistencial del residente de acuerdo con el mapa de competencias.

- Supervisión consulta Cancer tiroides y patología tumoral: Dra. Biarnès
- Supervisión consulta patología Suprarenal: Dra. Mònica Recasens
- Supervisión consulta patología hipófisis: Dra. Gemma Xifra

La supervisión del resto de actividades será distribuida por los miembros del mismo equipo.

Supervisión y guiado de un trabajo de investigación clínica con el objetivo de ser presentado como comunicación en el congreso anual de la sociedad española de endocrinología (SEEN) y/o congreso anual de la sociedad europea endocrinología (ECE)



www.hospitaltrueta.cat



@htrueta



hospitaltrueta_icsgirona



**Generalitat
de Catalunya**

Salut/



**Hospital Universitari de Girona
Doctor Josep Trueta**