
Director/a de Recursos Humans

Gerència Territorial ICS Girona

A. Lloc de treball

Identificació del lloc

- **Nom del lloc:** Director/a de Recursos Humans ICS Girona.
- **Àmbit:** Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta.
- **Jornada laboral:** Temps complet. S'aplicarà el règim d'incompatibilitats de les AA.PP.
- **Relació contractual:** Nomenament o contracte laboral, lliure designació i cessament.
- **Retribucions:** Segons retribucions establertes a l'ICS per a les funcions del lloc.

Missió

Dirigir i organitzar els recursos humans per garantir el funcionament de la direcció de persones de l'Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta d'acord amb les directrius de la Gerència Territorial.

Dirigir, orientar i planificar les línies estratègiques per garantir l'adaptació de la gestió dels serveis a les demandes actuals i futures. Coordinar tots els actors propis i aliens per a garantir la prestació de recursos humans de manera òptima, continuada i de qualitat a tots els dispositius assistencials.

L'existència d'una aliança estratègica i/o projecte de gestió compartida entre l'ICS Girona / IAS, pot implicar la necessitat de coordinació de les funcions pròpies de la direcció territorial de recursos humans de l'ICS Girona i de l'IAS.

Funcions principals del lloc

- Participar, conjuntament amb la resta del Comitè de Direcció de la Gerència Territorial de Girona, en la definició de l'estratègia dels recursos humans de la gerència territorial.
- Dissenyar, planificar i avaluar l'activitat dels recursos humans de Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta.
- Assegurar conjuntament amb la resta de l'equip de direcció, la màxima rendibilitat dels professionals, mitjançant l'adequada gestió dels recursos humans, en el marc de la màxima eficàcia i eficiència.
- Promoure la innovació i incorporar noves tecnologies i instruments necessaris així com les millors pràctiques en la gestió de persones.
- Liderar i coordinar les persones al seu càrrec, assegurant que actuen d'acord amb l'estratègia, valors, missió i visió de la Gerència Territorial de l'ICS Girona, vetllant al mateix temps per la seva competència, implicació, satisfacció i desenvolupament professional.
- Coordinar els procediments de prevenció de riscos laborals, psicosocials i de salut laboral dels professionals.
- Desenvolupar les línies estratègiques en matèria d'igualtat i prevenció de l'assetjament laboral en l'àmbit dels recursos humans.
- Garantir i desenvolupar la formació continuada dels professionals.

- Planificar i fer el seguiment de la plantilla de l'Hospital Universitari de Girona Dr. Josep Trueta.
- Facilitar la interacció amb els agents socials per al bon funcionament de l'organització.
- Qualsevol altra funció equivalent a les anteriorment exposades o pròpia de les seves funcions que li sigui assignada per la gerència.
- Coordinar, si fos el cas, aquestes funcions amb les anàlogues de l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS).

Dependència jeràrquica

- Gerència Territorial Girona.

B. El perfil

Requisits

Formació reglada

- Llicenciatura, Grau o equivalent en àrees relacionades amb les funcions pròpies del lloc a desenvolupar.

Formació complementària

- Coneixements de català equivalents a un nivell C o superior.

Experiència prèvia

- Experiència laboral en els darrers quatre anys en llocs directius o de comandament en l'àrea de la direcció de persones, preferentment dins del sistema sanitari o en qualsevol altra empresa pública/privada que requereixi experiència professional similar acreditada.

Elements que cal valorar

Coneixements

- Gestió, planificació i modernització dels projectes i models organitzatius en l'àrea de gestió de persones.
- Gestió de processos de les àrees de gestió, retribucions i desenvolupament.
- Coneixement de la gestió i la provisió del reclutament dels professionals.
- Coneixements de la normativa aplicable al personal estatutari de l'Institut Català de la Salut, de la funció pública de la Generalitat de Catalunya i del SISCAT en general.

Experiència prèvia (funcions)

- Gestió i planificació de Persones i equips professionals.
- Sistemes d'avaluació de professionals i d'acreditació de qualitat.
- Tècniques de selecció i desenvolupament professional.
- Implantació de nous models de gestió de recursos humans.

Perfil de competències específiques

Adequació al canvi i flexibilitat; Compromís amb l'ICS ; Orientació al servei; Treball en equip i cooperació; Comunicació i persuasió; Efectivitat i assoliment de resultats; Desenvolupament de persones i equips; Direcció de persones i equips; Lideratge; Pensament estratègic.

Presentació de candidatures

Les persones interessades han de presentar un escrit justificatiu del seu interès en la participació en el procés de selecció, el seu currículum i la documentació acreditativa de la seva formació i experiència degudament acreditada a l'adreça de: selecciopersonal.girona.ics@gencat.cat

El termini per a la presentació de la documentació sol·licitada serà del dia 24 de febrer de 2023 fins al 10 de març de 2023.

Condicions i resolució del procés selectiu

El comitè avaluador estarà format pel gerent, per l'adjunt a la gerència territorial, per la directora de centre, pel director de DAP i pel director de persones de l'Institut Català de la Salut o persones en qui deleguin.

El comitè avaluador examinarà els currículums tot reservant-se la possibilitat de triar un conjunt dels perfils més idonis. Les persones candidates preseleccionades hauran de presentar una proposta de projecte de gestió de la direcció de recursos humans, en el termini que indiqui el comitè.

La proposta de projecte de gestió s'haurà de defensar davant el comitè i es podrà recolzar amb presentació tipus Power Point o d'altres similars (durada d'exposició serà d'un màxim de 30 minuts).

El procés de selecció es finalitzarà amb una proposta raonada del comitè avaluador tenint en compte:

- La trajectòria professional i experiència en les funcions del lloc convocat. (màxim 20 punts)
- L'entrevista personal a les persones candidates. (màxim 40 punts)
- El projecte de gestió. (màxim 40 punts)

El procés es resoldrà amb l'assignació de funcions. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

Joaquim
Casanovas Lax - 2023.02.22
DNI 40285576H 16:01:50
(TCAT) +01'00'

Joaquim Casanovas Lax
Gerent Territorial Girona

Girona, 22 de febrer de 2023